

Beloningsbeleid Stichting Hilversum100

Stichting Hilversum100 (hierna te noemen H100) is een vrijwilligersorganisatie die zich inzet om de transitie naar een duurzaam en circulair Hilversum vanuit de gemeenschap te helpen versnellen. Daarbij wordt de transitie door én voor de eigen inwoners vormgegeven.

Inleiding

Het algemeen bestuur van H100 heeft voor de inzet van mensen - vrijwillig en structureel - een waarderingsbeleid opgesteld. Als algemeen bestuur zien we dat er een spanningsveld kan ontstaan tussen vrijwilligers en betaalde krachten. Wij zoeken naar de juiste balans zodat we

- a. primair een vrijwilligersorganisatie blijven, 'van onderop' georganiseerd, voor én door inwoners van Hilversum;
- b. een sociale en duurzame organisatie zijn die medewerkers (voor uitvoering van structurele taken, die een grotere tijdsinvestering vragen) voor langere tijd aan zich bindt met een dienstverband;
- c. door kunnen groeien naar een organisatie met zowel medewerkers als vrijwilligers, die samen impact maken en steeds meer inwoners betrekken bij het verduurzamen van onze lokale samenleving.

Extra criteria voor de inzet

- d. Zowel voor vrijwilligers als medewerkers geldt dat er een band met Hilversum moet zijn. Over het algemeen binden we graag mensen aan ons, die in Hilversum woonachtig zijn.
- e. Van een themaverbinder, - een vrijwilliger, die zich langduriger wil verbinden aan H100 - vragen we een inzet van gemiddeld vier uur per week tegen een vrijwilligersvergoeding.
- f. Van alle betaalde medewerkers en projectmedewerkers vragen we naast de betaalde uren om ook inzet te leveren op vrijwillige basis, naar rato van hun dienstverband. Het gaat om gemiddeld 15-20% vrijwillige inzet. We vertrouwen erop dat de medewerkers en projectmedewerkers dit in de praktijk brengen.

Inzet is eenduidig

H100 streeft ernaar om dubbelingen in de organisatie te voorkomen. Je bent óf themaverbinder óf medewerker óf lid van het dagelijks bestuur (DB lid). Wanneer er organisatorische redenen zijn, wijken we hiervan af, bijvoorbeeld als een

medewerker door ziekte wegvalt of er een andere reden is waardoor we een vacature urgent moeten invullen. Een tijdelijke dubbeling is dan niet te voorkomen.

Beloningsafspraken - verschillende soorten inzet

- **Betaalde krachten**

- **Medewerkers - structurele inzet**

Medewerkers met structurele taken komen in principe in loondienst via een arbeidsovereenkomst. We vallen met onze stichting niet onder een CAO. Als bestuur van H100 volgen we bij het vaststellen van het salaris en de salarisontwikkeling zoveel mogelijk de CAO gemeenten. Als er een reden is om alsnog voor een ZZP-overeenkomst te kiezen dan stellen we de overeenkomst op tegen een vooraf overeengekomen totaalbedrag en niet per gewerkt uur.

- **Projectmedewerkers - kortlopende inzet**

In toenemende mate is H100 betrokken bij projecten waarbij het projectleiderschap of de ondersteunende taken geen onbetaald vrijwilligerswerk kan zijn. Projecten zijn tijdelijke, kortlopende opdrachten die uitgevoerd worden met beperkte financiële middelen. Een dienstverband is dan geen haalbare optie. We kiezen in zo'n geval voor een projectvergoeding met een vooraf overeengekomen totaalbedrag. De stichting werkt niet op basis van (wisselende) uurtarieven. Hiermee willen we voorkomen dat er grote verschillen ontstaan tussen beloningen.

De aangestelde tijdelijke projectmedewerkers: - zijn gekwalificeerd voor de taak, - zijn in staat samen te werken in een hybride organisatie met vrijwilligers, met andere betrokken organisaties en de overheid, - weten dat er projectvergoedingen gelden. Per project komen we vooraf met een projectmedewerker een vast bedrag overeen en de projectmedewerker(s) weten dat we ook van hen, naast de betaalde uren, naar rato van hun tijdelijke aanstelling vrijwilligersinzet vragen.

- **Vrijwilligers**

- **Themaverbinders en DB-leden - langduriger vrijwillige inzet**

Deze groep kan voor hun inspanningen de maximale wettelijke onbelaste vrijwilligersvergoeding krijgen, mits zij voldoen aan de door de belastingdienst vastgestelde regels. Voor 2025 bedraagt de maximale uitkering € 2.100 per jaar, met een maximum per maand van € 210. Indien een themaverbinder/ DB-lid niet voldoet aan de regels van de belastingdienst om voor deze vergoeding in aanmerking te komen dan is genoemd bedrag als ZZP-vergoeding beschikbaar (inclusief eventuele btw). H100 kan de betaalde btw niet terugvragen van de belastingdienst.

- Anderen - kortdurende vrijwillige inzet

Bij het organiseren van allerlei activiteiten doen we af en toe en op onregelmatige basis een beroep op een pool aan vrijwilligers. Dat gebeurt ad hoc en op grond van vrijblijvendheid. Zij ondersteunen H100 bij deze activiteiten geheel belangeloos, zonder een financiële tegenprestatie.