

Gedragscode

De gedragscode van Stichting Hilversum100 richt zich op Stichting Hilversum100 als organisatie en op alle betrokken personen, bedrijven, instanties en overheden die bij, voor of namens Stichting Hilversum100 werkzaamheden verrichten.

Deze gedragscode gaat over een goede omgang met alle belangrijke relaties van Stichting Hilversum100. Stichting Hilversum100 hanteert hierbij de basiswaarden respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit.

Doelstelling

Stichting Hilversum100 heeft als doel de duurzame ontwikkeling van Hilversum, waarbij onder duurzame ontwikkeling wordt verstaan de ontwikkeling die voorziet in de behoeften van de huidige generatie zonder de mogelijkheid voor toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien in gevaar te brengen, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.

In de statuten van Stichting Hilversum100 vindt u nadere informatie over het bestuur, het toezicht en de verantwoording t.a.v. van de doelstelling van Stichting Hilversum100.

Belanghebbenden

Stichting Hilversum100 heeft bij de uitvoering van haar doelstelling te maken met personen, groepen, bedrijven, overheden en instanties. Vanwege de aard en doelstelling van Stichting Hilversum100 erkent Stichting Hilversum100 verantwoordelijkheden jegens:

- doelgroep: alle inwoners van Hilversum.
- vrijwilligers: alle personen die zich om niet en op vrijwillige basis inzetten voor Stichting Hilversum100.
- samenleving: de maatschappelijke omgeving waarbinnen Stichting Hilversum100 functioneert in Nederland, vooral in Hilversum.
- donateurs: hieronder worden alle personen, groepen, stichtingen en instanties verstaan, die Stichting Hilversum100 om niet en vrijwillig ondersteunen door het geven van geld en middelen in natura.

Kernwaarden

Het handelen van Stichting Hilversum100 wordt bepaald door een aantal leidende beginselen, zogenaamde kernwaarden, te weten:

- eerlijk: we handelen vanuit gelijke rechten voor allen, bevorderen dat mensen gelijke kansen krijgen en eerlijk behandeld worden. We respecteren verschillen tussen mensen, culturen en organisaties;
- duurzaam: met wat wij doen beogen wij duurzame verandering tot stand te brengen. Onze activiteiten zijn doelgericht, efficiënt en effectief, teneinde duurzame impact te realiseren;
- inspirerend: we willen een bron van inspiratie zijn voor alle betrokkenen bij Stichting Hilversum100 en bewoners en ondernemers in Hilversum in het algemeen. We moedigen creativiteit en innovatie aan en staan open voor nieuwe ideeën en visies;
- verbindend: we zetten ons met hart en ziel in om ons doel te bereiken.

Uitwerking van kernwaarden

De bovengenoemde kernwaarden bepalen het doen en laten van de bij Stichting Hilversum100 betrokken personen. In de praktijk hebben deze waarden concrete betekenis voor de relatie van Stichting Hilversum100 met de donateurs, haar doelgroep, voor de omgang met vrijwilligers, alsmede voor de verhouding tot de samenleving waarin Stichting Hilversum100 werkt.

Naleving van de gedragscode betekent dat alle betrokken personen erop kunnen vertrouwen dat zij met respect worden behandeld, en dat van hen verwacht wordt dat zij anderen met respect behandelen. Daarbij worden zij niet geconfronteerd met ongewenst gedrag en wordt tegelijk van hen verwacht dat ook zij afzien van ongewenst gedrag zoals:

- seksuele intimidatie: ongewenste toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten, verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag;
- agressie en geweld: het pesten, psychisch of fysiek lastigvallen, bedreigen of aanvallen van anderen;
- discriminatie: het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren (ras, godsdienst, enz.);
- omkoping en corruptie: het verlenen of verkrijgen van ongeoorloofde gunsten in ruil voor wederdiensten, geld of anderszins.
- fraude: het in welke vorm dan ook misbruiken van gegevens, middelen en/of diensten waarover krachtens de uitvoering van een functie binnen Stichting Hilversum100 men beschikt of toegang heeft.

De donateurs mogen erop vertrouwen dat:

- a) volledige, juiste en toegankelijke informatie over het doel van werving wordt verstrekt;
- b) bij werving respect voor gever en begunstigde wordt betoond;
- c) gestreefd wordt naar maximale kwaliteit bij alle uitvoerende werkzaamheden;
- d) zoveel mogelijk van de ontvangen middelen aan de doelstellingen wordt besteed;
- e) volledig, eerlijk en begrijpelijk verantwoording wordt afgelegd over besteding van de middelen en de activiteiten om de doelstellingen te realiseren.

De doelgroep kan erop vertrouwen dat:

- a) er met respect voor individuen en samenleving zal worden gehandeld;
- b) gestreefd wordt naar maximale kwaliteit bij de activiteiten om de doelstellingen te realiseren;
- c) geen onderscheid wordt gemaakt naar ras, religie, nationaliteit, sekse of seksuele voorkeur

Vrijwilligers kunnen erop vertrouwen, dat:

- a) algemeen aanvaarde regels en normen van goed opdrachtgeverschap worden nageleefd, voor zover deze van toepassing zijn op hun werkzaamheden;
- b) goede voorwaarden worden geschapen voor hun inzet;
- c) zij op passende wijze worden gewaardeerd voor hun inzet.

De samenleving waarin Stichting Hilversum100 werkzaam is kan erop vertrouwen kan, dat:

Stichting Hilversum100 zich houdt aan algemeen aanvaarde waarden en normen, zowel van maatschappelijk gedrag als van principes van de democratische rechtsstaat; en er te allen tijde bereidheid bestaat en wordt getoond tot overleg en dialoog met relevante maatschappelijke groeperingen.

Stichting Hilversum100 streeft naar samenwerking, zowel binnen de duurzame sector/branche als met andere betrokken partijen.